



La Maison
de l'Évolution
Professionnelle

Perfectionner sa pratique managériale

Un accompagnement individuel de 20 heures pour consolider sa posture de manager de proximité.

Cette formation s'adresse au manager qui veut prendre du recul sur sa pratique et progresser sur ses situations réelles. Le parcours démarre par un diagnostic de son style de management et se termine par un plan d'action personnalisé. Les apports sont illustrés d'exemples issus du secteur d'activité du bénéficiaire.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- superviser l'activité de son équipe et accompagner ses collaborateurs ;
- adapter sa communication managériale et donner du sens aux décisions ;
- prévenir, identifier et gérer les situations conflictuelles ;
- formaliser un plan d'action managérial personnalisé.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Entretiens individuels avec le formateur
- Travail personnel guidé entre les séances (lectures, exercices, analyse de situations)
- Apports théoriques illustrés d'exemples concrets
- Supports pédagogiques remis au bénéficiaire

L'essentiel

Public	Managers et encadrants en poste
Prérequis	Occuper une fonction d'encadrement d'équipe. Aucun diplôme requis
Durée	20 heures, en séances planifiées avec vous sur environ 2 mois
Format	Individuel, en présentiel
Lieu	Nos bureaux d'Annonay (39, rue Boissy d'Anglas 07100) ou dans vos locaux
Dates	Calendrier fixé d'un commun accord
Tarif	2 000 € net de taxes (forfait 20 heures) TVA non applicable, art. 261-4-4° a du CGI
Financement	OPCO, plan de développement des compétences, fonds propres



La Maison
de l'Évolution
Professionnelle

Modalités d'évaluation

- **Avant** : positionnement initial lors du premier entretien
- **Pendant** : évaluation continue des acquis au fil des séances
- **À la fin** : évaluation des acquis au regard des objectifs et questionnaire de satisfaction
- **Après** : questionnaire d'évaluation à froid
- Émargement par séance ; remise d'une attestation de fin de formation

Modalités et délais d'accès

1. Demande par le formulaire « Démarrer mon inscription » sur mep2607.fr, par courriel ou par téléphone.
2. Entretien préalable d'analyse du besoin et des attentes.
3. Envoi du devis et de la convention, puis de la convocation avec le programme et le règlement intérieur.

Délai d'accès : démarrage possible sous 15 jours après la signature de la convention.

Accessibilité handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Pour étudier les adaptations possibles (rythme, supports, locaux), contactez notre référente handicap : **Muriel MARION** – diversite@mep2607.fr.

Contact

MEP – La Maison de l'Évolution Professionnelle
contact@groupepemep.fr
 04 75 32 96 68 – 07 84 63 73 03
www.mep2607.fr

Contenu et déroulé pédagogique

La répartition horaire est indicative et peut être ajustée selon les besoins identifiés lors du positionnement. Programme mis à jour le 1^{er} novembre 2026.

Séquence	Contenus	Durée	Modalités
1. Positionnement et diagnostic	Analyse du contexte et des enjeux du poste • Auto-diagnostic du style de management • Objectifs personnels de progression	2 h	Entretien individuel
2. Développer ses capacités de supervision	Rôle et posture du manager de proximité • Organiser, déléguer et contrôler le travail • Suivre l'activité et accompagner la montée en compétences • Conduire des points individuels et collectifs	5 h	Apports théoriques, entretiens, travail personnel guidé
3. Développer sa communication managériale	Donner du sens aux décisions et aux changements • Adapter sa communication aux interlocuteurs • Consignes claires et feedback constructif • Animer une réunion d'équipe	5 h	Apports théoriques, mises en situation, travail personnel guidé
4. Prévenir et gérer les conflits	Sources et signaux de tension • Posture face au conflit • Outils de régulation et de médiation • Situations difficiles avec les équipes et les usagers	5 h	Apports théoriques, étude de situations vécues, entretiens
5. Plan d'action et bilan	Synthèse des acquis • Plan d'action managérial personnalisé • Évaluation des acquis et de la satisfaction	3 h	Entretien individuel
Total		20 h	

